



Workshop 'De Muzikale Organisatie'

Onderstaand de beschrijving van een workshop met als kenmerken:

- bestemd voor: organisaties met teams
- systemische opstellingen met een dynamisch karakter
- goede transfer naar dagelijkse afstemming van routines van gedrag
- t.b.v. verhoging van collectief lerend gedrag

De titel van de workshop en naam begeleider	'De muzikale organisatie' door Hans Pollen
Korte omschrijving van de workshop	Over hoe ritme en contrast het systeem doet voelen, de communicatie over het 'heel en de delen' dient en hoe middels oneindig aantal variaties een 'groepsnorm' van participanten ontstaat, die men vanaf 'vandaag' wil inzetten.
Leer/doceerdoelen en benefits voor de participanten	De belofte: Alternatieve mogelijkheid bieden voor 'statische systemische opstellingen'. Snel een communicatief platform bieden voor participanten van één organisatie-systeem op basis van 'gevoel' en 'inzicht'. Casus: Deelnemers spelen een organisatie in (bijvoorbeeld) 4 afdelingen. Men verkrijgt 4 contrasterende opdrachten waarbij men (onoverkomelijk) balanceert tussen ik-wij-zij, tussen schaamte-nieuwsgierigheid, tussen 'kloppen en niet-kloppen'. We belichten de actuele casus t.b.v. gemeenschappelijk inzien en leren.
Outline van het programma	1e orde leren: We 'leren' de methodiek door het 'doen' van een casus. 2e orde leren: We onderzoeken de 'gebruikswaarde' van de methodiek: in welke situaties toepasbaar? Welke 'regels' stellen we daartoe op? 3e orde leren: We ontwerpen een alternatieve systemische methodiek op basis van de casus, de regels en de nu gemeenschappelijke inzichten.
Minimum – maximum aantal deelnemers	Minimum: 12 Maximum: 100
Ervaring van de workshopleider in een korte bio	Veel samengewerkt met Jan Gieszen (†); Voornamelijk werkzaam in onderwijs, overheden, 'maatschappelijke organisaties' en enkele industrieën. Professionele historie: <ul style="list-style-type: none"> • opleiding docent Bewegingsonderwijs (HBO); • universitaire opleiding Pedagogiek/Onderwijskunde; afgestudeerd in leerpsychologie in relatie tot kwalitatieve



afstemming onderwijs-arbeidsmarkt;

- opleiding 'Werkgelegenheidsmanagement'; een integrale project- en procesmanagement opleiding;
- verdere professionalisering middels systemische opstellingen (informeel), ActionLearning methodiek, Organisatie-simulaties, holistische mental-fitness benadering en vele ICT-activiteiten;
- sinds 2003 onderwijs- en organisatie adviseur in diverse verbanden, ondermeer bij 'Nationaal Programma Een Leven Lang Leren', VU-medisch Centrum, CBE Consultants, en in internationale contexten (Mozambique, Angola, Gambia, Senegal, Suriname, Bolivia);
- oprichter KaosProjects met 'systeem' verbindende projecten (scholen-ondernemers), creatieve industrie – industrie, internationale bi-culturele handel, 'goede doelen organisaties' – ondernemers, ed.

De gehanteerde methodiek is toegepast bij onderwijsorganisaties, consultancy bedrijven, in workshops, en op studiedagen in het kader van diversiteit en innovatie.